



**Trine Lehd, 52 år**

**Uddannet fra Jelling Sem 2002**

**Arbejdsplads: Skibet Skole – special siden 2002**

Så blev det atter tid til valg af den kommende periodes kredsstyrelse i Vejle Lærerkreds.

Inden valget i 2022 skrev jeg følgende i mit valgoplæg: ”Jeg finder arbejdet i kredsstyrelsen både spændende, inspirerende og ansvarsfuldt, når vi arbejder med hele kredsens medlemsgruppes trivsel og arbejdsforhold såvel kommunalt som lokalt...” Glæden var stor og mængden af sommerfugle i maven ligeså, da jeg tog hul på opgaven med resten af den nye kredsstyrelse for 2 år siden. Og jeg må sige, at glæden ved arbejdet bestemt ikke er blevet mindre gennem den forløbne valgperiode.

Gennem de seneste 2 år har vi fundet vores fælles vej ind i den vigtige opgave, hvor gode debatter og meningsudvekslinger har styrket vores indflydelse på arbejdsforholdene på vores område i hele Vejle Kommune. Er vi i mål med arbejdet med dette? Slet ikke.... Og spørgsmålet er, om vi nogensinde kommer det. Der vil, i min optik, altid være plads til forbedringer for vores medlemmer på de enkelte arbejdspladser på såvel kommunalt som på landsplan. Derfor stiller jeg mig atter til rådighed som medlem af kredsstyrelsen i Vejle Lærerkreds og vil i den forbindelse bringe bl.a. følgende fokuspunkter ind i det videre arbejde.

### **Arbejds miljø, trivsel og kompetenceudvikling**

Det nyligt vedtagne budget i Vejle Kommune indebærer voldsomme besparelser i vores skolevæsen. Besparelser der primært vil ramme de berørte skoler i første omgang, men som på sigt også vil have indflydelse på arbejdsforholdene for vores medlemmer i de mindre medlemsgrupper. Skolernes elever og dermed lærerne vil formentlig få større behov for indsatser gennem TCBU, UU-vejledning og evt. CSV. Det skal være kredsstyrelsens fineste opgave, at bakke op om alle medlemsgrupper i denne proces.

Opgaven med inklusion/mangfoldige læringsfællesskaber vil være af største vigtighed på de enkelte distriktsskoler, hvilket kræver en medarbejdergruppe, der er klædt på til opgaven og har de helt basale og relevante kompetencer i mødet med en meget bred vifte af elever. Derfor vil kompetenceudvikling, der er tilpasset de lokale forhold/opgaver være væsentligt for, at kunne lykkes med denne vigtige opgave. Kompetenceudvikling og reelle muligheder for dette er en væsentlig del af personalets mulighed for, at kunne løse både nye og allerede eksisterende opgaver tilfredsstillende for alle parter i skolesammenhænge.

På specialområdet, hvor der spares 4% på lønudgifterne, vil dette kræve ændringer på klassestørrelse og/eller på de ansattes samlede lektionsantal. Uanset udfaldet vil dette kræve et tæt samarbejde mellem kollegaer, lokal tillidsrepræsentant, lokal leder samt skoleforvaltning. Et samarbejde der kalder på et endnu tættere samarbejde mellem kreds og TR. Det vil være kredsens

fineste opgave, at støtte og bakke op om jeres TR, så I får de bedst mulige arbejdsforhold ind i disse ændringer.

Et godt arbejdsmiljø er essentielt i en travl arbejdsdag, hvor krav og forventninger fra forældre, ledere og kollegaer af og til fylder meget i vores alles hverdag. Dette kræver åbenhed og dialog i samarbejdet på alle plan. Vi skal mødes af dygtige ledere og en forvaltning, der tager vores udfordringer seriøst og som tør gå ind i de nødvendige processer, når hverdagen bliver en udfordring.

Denne åbenhed og dialog er afhængig af, at jeres lokale TR er klædt på til mødet med de problemstillinger og processer, der ligger helt tæt op af jeres virkelighed. Dette forudsætter en kredsstyrelse, der både er bredt forankret i hverdagen på arbejdspladserne for vores medlemsgrupper og har tæt kontakt til vores hovedforening.

Med håbet om en rigtig god generalforsamling og valg af den helt rigtige kredsstyrelse.